ALTO TREVIGIANO SERVIZI

All. 3 – Modulo per le segnalazioni (extra piattaforma) di presunti illeciti e irregolarità

Nome e cognome del segnalante	
Qualifica o posizione professionale[1]	
Sede di servizio	
Tel/cell	
e-mail	
Data/periodo in cui si è verificato il fatto:	
Luogo fisico in cui si è verificato il fatto:	☐ ufficio (indicare denominazione e indirizzo della struttura) ☐ all'esterno dell'ufficio (indicare luogo ed indirizzo)
Ritengo che le azioni od omissioni commesse o tentate siano:[2]	☐ penalmente rilevanti; ☐ poste in essere in violazione del Codice di comportamento dei dipendenti o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare; Codice etico ☐ suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale alla Società o ad altra pubblica amministrazione; ☐ suscettibili di arrecare un pregiudizio all'immagine della Società o di altra pubblica amministrazione; ☐ suscettibili di arrecare un pregiudizio ai dipendenti o ad altri soggetti che svolgono la loro attività presso la Società; ☐ suscettibili di arrecare un pregiudizio ai cittadini; ☐ violazioni del Modello 231 e dei Protocolli di prevenzione ☐ violazione delle procedure ☐ violazione dei Regolamenti ☐ altro (specificare)
Descrizione del fatto (condotta ed evento)	
Autore/i del fatto [3]	1. 2. 3.
Altri eventuali soggetti a conoscenza del fatto e/o in grado di riferire sul medesimo[4]	1. 2. 3.
Eventuali documenti a sostegno della segnalazione	1. 2. 3.
Ogni altra informazione che possa fornire un utile riscontro circa la sussistenza dei fatti segnalati	

Luogo, data e firma

_____

1 Qualora il segnalante rivesta la qualifica di pubblico ufficiale, l'invio della presente segnalazione non lo esonera dall'obbligo di denunciare alla competente Autorità giudiziaria i fatti penalmente rilevanti e le ipotesi di danno erariale.
2 La segnalazione non riguarda rimostranze di carattere personale del segnalante o richieste che attengono alla disciplina del rapporto di lavoro o ai rapporti col superiore gerarchico o colleghi, per le quali occorre fare riferimento al servizio competente per il personale.
3 Indicare i dati anagrafici se conosciuti o, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all'identificazione.
4 Indicare i dati anagrafici se conosciuti o, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all'identificazione.